**О добровольном страховании**

**дополнительной накопительной пенсии**

Согласно международной практике обязательные государственные пенсии ориентированы на удовлетворение основных потребностей.

Более высокий уровень дохода в пенсионном периоде обеспечивается за счет участия работника и работодателя в накопительных пенсионных программах за счет собственных средств.

На сегодняшний день помимо государственного пенсионного обеспечения в Республике Беларусь создана возможность осуществления дополнительных накоплений через систему добровольного пенсионного страхования.

Для стимулирования граждан к формированию личных пенсионных накоплений подписан Указ Президента Республики Беларусь от 27.09.2021 №367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»

С **1 октября 2022 года** формирование дополнительной накопительной пенсии возложено на республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита»

**Суть** данного страхования заключается в софинансировании работодателем пенсионных накоплений гражданина на сумму, равную его платежам по договору страхования, но не более 3 процентов от заработной платы (дохода) работника. По желанию работника, размер его самостоятельных взносов может быть увеличен **до 10** процентов от его заработной платы (дохода).

Например, если работник выбирает взнос на накопительную пенсию в размере 1% от заработной платы. В этом случае еще 1% доплатит его работодатель. В общей сложности в добровольные пенсионные накопления этого работника поступит взнос в размере 2% от его фактической зарплаты.

При трехпроцентном взносе работника работодатель доплатит уже 3%. В пенсионные накопления работника поступят 6% от его заработной платы. 5% платит работник – еще 3% платит работодатель и так далее. Максимально возможный общий взнос работника и работодателя в новой программе составляет 13%: 10% взнос работника плюс 3% взнос работодателя.

* **Отчисления аккумулируются персонально за каждым человеком** на его именном лицевом счете, открытом в Государственном предприятии «Стравита».
* **Взносы на дополнительное пенсионное страхование размещаются на рыночных условиях в депозиты, ценные бумаги**. Это позволяет защитить средства граждан от инфляции.
* Норма доходности по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования устанавливается в размере **ставки рефинансирования** Национального банка, действующей в соответствующем периоде срока страхования.

Предлагаемым механизмом смогут воспользоваться работники, за которых их работодателями уплачиваются обязательные взносы в бюджет фонда соцзащиты, и которым до достижения пенсионного возраста остается **более 3 лет**.

При этом сам гражданин должен выбрать:

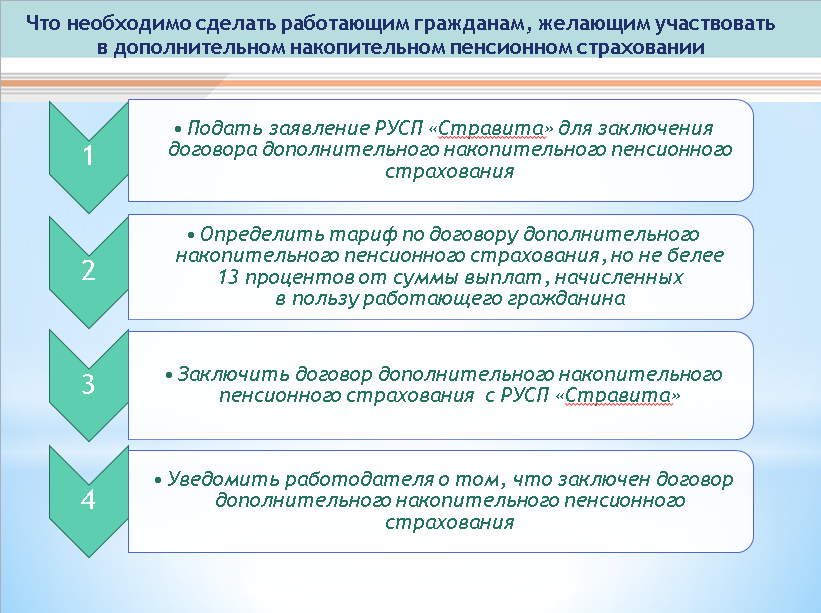
* тариф по договору страхования, то есть процент отчислений от заработной платы (от 1 до 10 %);
* срок получения дополнительной пенсии – 5 или 10 лет.

Для привлекательности и развития вводимого вида страхования для **работодателя** сохраняются **действующие налоговые преференции** в отношении добровольного пенсионного страхования. При этом для работодателя снижается размер обязательного страхового взноса на пенсионное страхование на величинустрахового взноса за счет средств работодателя

**Налоговые преференции** для работников:

- физическое лицо, заключившее договор пенсионного страхования, вправе получить социальный налоговый вычет на сумму уплаченных страховых взносов

Период получения дополнительной накопительной пенсии – 5 или 10 лет устанавливается договором на выбор работника (выбран с учетом средней продолжительности жизни и установленных сроков выхода на пенсию, а также получения ощутимой прибавки для человека размера накопительной пенсии). В совокупности с государственной трудовой пенсией доход человека на пенсии будет приближен к его предпенсионному заработку. Невыплаченная сумма накопленной пенсии наследуется.



Контакты

* +375 212 68 00 52
* +375 29 117 82 92
* +375 29 713 01 44

[vitebsk@stravita.by](mailto:vitebsk@stravita.by)